

GENDER EQUALITY POLICY

1. Visione e Premessa

Key Frame S.r.l., attiva nel settore del marketing operativo e dell'organizzazione eventi, riconosce la parità di genere come un valore fondamentale per lo sviluppo sostenibile dell'impresa, il benessere delle persone e la qualità dei servizi offerti. Crediamo fermamente che un ambiente equo, inclusivo e rispettoso delle diversità generi creatività, efficacia e coesione nel lavoro di squadra.

Promuoviamo una cultura inclusiva, fondata su equità, rispetto e valorizzazione delle differenze. Adottiamo il Sistema di Gestione per la Parità di Genere per assicurare pari opportunità, sviluppo professionale e benessere organizzativo.

2. Obiettivi

Con la presente policy, Key Frame S.r.l. si impegna a:

- Assicurare pari opportunità di accesso, crescita e valorizzazione professionale a tutte le persone, indipendentemente dal genere.
- Contrastare ogni forma di discriminazione, stereotipo o disparità all'interno dell'organizzazione.
- Promuovere una cultura del rispetto, della collaborazione e dell'ascolto.
- Favorire la conciliazione tra vita lavorativa e privata, anche in un settore dinamico e ad alta intensità operativa come il nostro.

3. Ambito di applicazione

La policy si applica a tutto il personale dipendente, collaboratori, consulenti, fornitori e partner di Key Frame S.r.l., in ogni sede e contesto in cui si svolgano attività aziendali, inclusi eventi, trasferte e attività sul campo.

4. Principi guida

- **Meritocrazia e inclusività:** Tutte le decisioni in merito a selezione, carriera, retribuzione, incarichi e formazione si basano esclusivamente su criteri di competenza, esperienza e attitudini, evitando qualsiasi forma di favoritismo o pregiudizio di genere.
- **Equilibrio nei team di lavoro:** L'azienda si impegna a promuovere una rappresentanza di genere bilanciata nei diversi ruoli, compresi quelli di responsabilità e coordinamento di progetti o eventi.

- **Cultura del rispetto:** Key Frame promuove l'uso di un linguaggio inclusivo e comportamenti coerenti con i valori di rispetto reciproco, sensibilizzando tutte le risorse su temi di equità, stereotipi di genere e leadership inclusiva.
- **Sicurezza e segnalazioni:** Viene garantita la possibilità di segnalare, in modo sicuro e riservato, eventuali comportamenti discriminatori o molestie, attraverso un canale dedicato e una persona di riferimento.
- **Flessibilità organizzativa:** Compatibilmente con le esigenze operative, si favorisce l'adozione di strumenti di lavoro agile, orari flessibili e soluzioni di conciliazione, con attenzione alle esigenze familiari e personali.

4. I nostri impegni chiave:

- Selezione equa e non discriminatoria.
- Crescita basata su merito e competenze.
- Parità salariale e accesso equo alle opportunità.
- Politiche di genitorialità e flessibilità lavorativa.
- Formazione sull'inclusione e prevenzione di stereotipi.
- Zero tolleranza verso molestie, violenze o discriminazioni.

5. Strumenti di attuazione

- **Nomina del Referente Parità di Genere:** Key Frame designa una figura interna con il compito di monitorare l'attuazione della policy, raccogliere segnalazioni e proporre azioni correttive o migliorative.
- **Formazione continua:** Verranno realizzate attività di formazione e aggiornamento sui temi della parità di genere, della leadership equa e delle dinamiche relazionali, rivolte a tutto il personale.
- **Condivisione:** la policy sulla parità di genere è comunicata a tutto il personale e alle persone interessate.

6. Revisione e aggiornamento

La presente policy viene aggiornata ogni qualvolta intervengano cambiamenti normativi, organizzativi o culturali rilevanti. L'aggiornamento coinvolgerà anche un confronto con le persone dell'azienda, per garantire una reale aderenza alle esigenze della comunità professionale di Key Frame S.r.l.